



T.C.
ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER
ÜNİVERSİTESİ
ORMAN FAKÜLTESİ
DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Doküman No	
Yürürlük Tarihi	13.04.2023
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	-
Sayfa No	1/10

Toplantı Konusu	Danışma Kurulu Toplantısı
Toplantı Tarihi ve Saati	13.04.2023 – 11:00
Toplantı Yeri	Microsoft Teams Elektronik Ortam
Toplantı Sayısı	1

KAPSAM

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Orman Fakültesi'nde, 2022-2023 eğitim-öğretim yılı güz yarıyılında, Orman Mühendisliği Bölümü son sınıf öğrencilerinden 21 kişilik bir öğrenci grubu Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'nde İşletmede Mesleki Eğitimini (İME) başarıyla tamamlamış, bahar yarıyılında ise Orman Mühendisliği Bölümü'nden 22 öğrenci Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'nde, Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 11 öğrenci özel sektör işletmelerinde işletmede mesleki eğitimlerine devam etmektedirler. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Orman Fakültesi İşletmede Mesleki Eğitim programı kapsamında modelin (7+1 eğitim modelinin) işleyişi ve alınan geri dönüşler hakkında paydaşlarımızın bilgilendirilmesi ve İşletmede Mesleki Eğitim modelinin katılımcı bir şekilde değerlendirilmesi amacıyla paydaşların görüş ve önerilerinin alınması planlanmıştır. Bu kapsamda, Danışma Kurulu Toplantısı aşağıdaki paydaşların katılımlarıyla gerçekleştirilmiştir.

- Rifat ATAŞ (Isparta Orman Bölge Müdürü)
- Hasan ASLAN (Isparta Orman Bölge Müdür Yardımcısı)
- Hasan TÜRKİYILMAZ (Orman Mühendisleri Odası Başkanı)
- Emin DEMİR (Orman Mühendisleri Odası Batı Akdeniz Şubesi Başkanı)
- Mustafa Necati BAŞ (Türkiye Ormancılar Derneği Batı Akdeniz Şubesi Başkanı)
- Prof. Dr. Tuncay NEYİŞÇİ (Türkiye Ormancılar Derneği Batı Akdeniz Şubesi)
- Fahri KAYA (ORMA AŞ.)
- Gülay SELÇUK (ORMA AŞ.)
- Mehmet ÜNAL (ÜN-SE Mühendislik)
-
- Prof. Dr. Yılmaz ÇATAL (Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü)
- Prof. Dr. Ramazan ÖZÇELİK (Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektör Yardımcısı)
- Prof. Dr. Hasan ALKAN (Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Orman Fakültesi Dekanı)
- Prof. Dr. Yasin KARATEPE (ISUBÜ Orman Fakültesi Dekan Yardımcısı)
- Doç. Dr. Nilüfer YAZICI (ISUBÜ Orman Fakültesi Dekan Yardımcısı)
- Prof. Dr. H. Oğuz ÇOBAN (ISUBÜ Orman Fakültesi, Orman Mühendisliği Bölüm Başkanı)

- Prof. Dr. Halil Turgut ŞAHİN (ISUBÜ Orman Fakültesi, Orman Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı)
- Prof. Dr. İbrahim ÖZDEMİR (ISUBÜ Orman Fakültesi, Yaban Hayatı Ekolojisi ve Yönetimi Bölüm Başkanı)
- Prof. Dr. Mehmet KORKMAZ (ISUBÜ Orman Fakültesi)
- Dr. Öğretim Üyesi Onur ALKAN (ISUBÜ Orman Fakültesi)
- Pembe ARSLAN (ISUBÜ Orman Fakültesi Sekreteri)

TOPLANTI KATILIMCI GÖRÜŞLERİ

Orman Fakültesi Danışma Kurulu Toplantısı Orman Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hasan ALKAN moderatörlüğünde 13.04.2023 tarihinde saat 11.00'da başlamıştır. Prof. Dr. Hasan Alkan, 2018 yılında Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesinin kurulmasından sonra dönemin Orman Fakültesi Dekanı ve şimdiki Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yılmaz ÇATAL döneminde oluşturulan Danışma Kurulu sayesinde, katılımcı yönetime, hatta yönetişime doğru bir adım attıklarını, bu sayede de bu toplantıyı gerçekleştirdiklerini, ilki 2020 yılında düzenlenen Danışma Kurulu toplantısında kamu, üniversite ve özel sektör ile iş birliğinin pekiştirilmesi kapsamında uygulamalı eğitime geçiş kararının alındığı belirtmiştir.

Açılış konuşmasının ardından söz alan Isparta Orman Bölge Müdürü Rifat ATAŞ, Orman Genel Müdürlüğü ile Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi arasında imzalanan protokol gereği, bir dönem işletmede mesleki eğitim olarak gerçekleşen eğitim modelinin henüz emekleme döneminde olduğunu, buna rağmen çok başarılı sonuçlar elde ettiklerini, işletmede mesleki eğitim alan tüm öğrencileri kendi personelleri gibi gördüklerini ve bu sistemin zaman içerisinde daha da gelişerek, diğer orman fakültelerine örnek olacağına inandığını belirtmiştir.

Katılımcıların kendilerini tanıttıkları kısa konuşmalardan sonra, Orman Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. H. Oğuz ÇOBAN tarafından Orman Mühendisliği bölümü için 7+1 modeli hakkında kısa bilgilerin verildiği bir sunum paylaşılmıştır. Yapılan sunumda, İME'nin kronolojisi hakkında bilgiler verilmiş, üniversitemiz ile diğer kurum ve kuruluşlar arasında yapılan protokoller tanıtılmıştır. Bunun yanı sıra Orman Mühendisliği Bölümü kapsamında kurulan İME komisyonlarının yapısı, 2022-2023 güz döneminde İME'yi tamamlayan (21 öğrenci) ve bahar döneminde İME'ye devam eden öğrencilerin (22 öğrenci) durumu ve İME sürecinde yaşanan gelişmeler hakkında açıklamalar yapılmıştır.

Orman Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. H. Turgut ŞAHİN, Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü son sınıf öğrencilerinden 11'inin bu dönem ilk kez işyeri eğitimine katıldıklarını, bu kapsamda, 11 öğrenciden 2 kişinin ORMA AŞ'de, 3 kişinin Antalya'da, 2 kişinin Bursa'da ve kalan 5 kişinin ise Isparta'daki diğer özel sektör işletmelerinde, işletmede mesleki eğitime devam ettiklerini belirtmiştir.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yılmaz ÇATAL, Danışma Kurullarının öneminden ve söz konusu bu kurulların birim yöneticilerinin işlerini kolaylaştırması konusundaki etkilerinden bahsederek, tüm dış paydaşlara teşekkürlerini iletmiştir. İşletmede mesleki eğitimin uygulamalı eğitimin bir parçası olduğunu, uygulamalı eğitim modelinin işletmede mesleki eğitim ile birlikte ele alınması gerektiğini, bu modelin eğitimin başladığı ilk andan itibaren öğrenciler tarafından hissedilmesi gerektiğini belirtmiştir.

Orman Mühendisliği Bölümü, Orman Ekonomisi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet KORKMAZ tarafından, İME kapsamında Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'nde eğitimlerini tamamlamış olan öğrenciler ile Orman Bölge Müdürlüğünde görev yapan teknik personellerden geri dönüşleri ortaya koymak için yapılan, memnuniyet araştırmasının sonuçları paylaşılmıştır. Araştırma sonuçlarına göre; öğrencilerin İME'nin ilk bölümü olan Orman Bölge Müdürlüğü eğitiminden %94 düzeyinde, ikinci bölümü olan Orman İşletme Müdürlüğü eğitiminden ise %76 düzeyinde memnun olduklarının tespit edildiği belirtilmiştir. Öğrencilerin, İME modelinden genel memnuniyet düzeylerinin 5 üzerinden, 3.98, Orman İşletmelerinden genel memnuniyet düzeylerinin 3.75, sorumlu öğretim elemanlarından memnuniyet düzeylerinin ise 4.18, ortalama memnuniyet düzeyinin 3.93 olduğu belirlenmiştir. Araştırmada ayrıca Orman Bölge Müdürlüğü personeli ile de bir memnuniyet araştırması yapılmış, bu araştırma kapsamında İME genel sürecinden %77 düzeyinde memnun oldukları belirlenmiştir. Personelin İME modelinden memnuniyet düzeylerinin 5 üzerinden 3.84, sorumlu öğretim elemanlarından memnuniyet düzeylerinin 3.80, öğrencilerle ilgili memnuniyet düzeylerinin 3.57 olduğu ve buna bağlı olarak yapılan genel bir değerlendirme sonucundaki ortalama memnuniyet düzeyinin 3.75 oranında olduğu belirlenmiştir. İlk dönem değerlendirme sonuçlarına göre; İME'den memnuniyetin ortalamanın üzerinde olduğu, modelin başarıyla uygulandığı, görüş ve öneriler kapsamında yapılacak iyileştirmeler sonucu bu memnuniyet düzeyinin daha da artırılacağı kanaatine varıldığı belirtilmiştir.

Prof. Dr. Tuncay NEYİŞÇİ, eğitim kavramının, yavaş yavaş tamamlanarak gün geçtikçe daha da iyileşen bir yapıda olduğunu, uygulamalı eğitim modelinin mevcut durumda 7'de 1 oranında olduğunu, bunun güzel bir başlangıç olduğunu ve ileride belki de bu oranın 2 veya 3'e kadar çıkarak bu sistemin çok daha etkili olacağını belirtmiştir.

Orman Mühendisleri Odası Başkanı Hasan TÜRKYILMAZ Orman Fakültesini tercih eden öğrencilerin başarı sıralamalarını yükseltmek için fakültede sunulan eğitimler ve akabinde istihdam konusunda bazı geliştirmelerin yapılması gerektiğini belirtmiştir. Bununla beraber, şu ana kadar 133 tane işçinin yangınlarla mücadele sırasında hayatını kaybettiğini, meslek odası olarak kendilerinin 5 yıldır hayatını kaybeden bu çalışanlara şehitlik statüsü verilmesi gerektiğini her platformda belirttiklerini, sonunda ilgili kanunda yapılan değişiklik sayesinde bu statünün kazanılmasının sağlandığını ifade etmiştir. Orman fakültelerinde yaz dönemi stajını tamamlayan öğrencilerin gönüllülük esasına göre Toplum Yararı Projesi kapsamında 81 ilde sigortalı ve ücretli çalışabilmesi için, bakanlık ve YÖK arasında bir protokol imzalanması gerektiğinin altını çizmiştir. Ayrıca fakülte bazında ilk 3 dereceye giren öğrencilerin elde ettikleri derecelerin, kurumların mühendis alım ilanlarında göz önünde bulundurulması gerektiğini ve bu konuda bir pozitif ayrımcılık yapılması gerektiğini ve bu uygulamaların yüksek puanlı öğrencilerin orman fakültelerini tercih etme konusunda olumlu etkilerinin olacağını belirtmiştir. Orman Genel Müdürlüğünün OGEMVAK aracılığıyla sınırlı öğrenci ile başlattığı burs uygulamanın çerçevesi genişletilerek, Orman Mühendisleri Odası'nın da iştirak ve desteğiyle beraber orman fakültelerinde okuyan tüm öğrencilerin karşılıksız burs almasına imkân sağlanması gerektiğini ve bu iş birliğine Türkiye Ormancılar Derneği de eklenebileceğini belirterek meslek odası olarak 2022-2023 eğitim öğretim döneminde 181 öğrenciye burs verdiklerini ifade etmiştir.

Gülay SELÇUK, ORMA A.Ş.'nin yaklaşık son 6 yıldır her bölümden yarı zamanlı çalışan öğrenci işlendirdiklerini ve en fazla başvurunun, makine, kimya ve endüstri mühendisliğinden olduğunu belirterek, Orman Endüstri

Mühendisliğinden çok fazla başvuru olmadığını, gelen birkaç öğrencinin de çalışma koşullarını ağır bulmaları dolayısıyla işlerine devam etmediklerini belirterek gelecekte Orman Fakültesinden daha çok öğrenci almayı arzu ettiklerini ifade etmiştir. Yarı zamanlı çalışan öğrenci alımlarının Orman Fakültesi'nde çok iyi duyurulmadığı şeklinde bilgi aldıklarını belirtmiştir. Bunun üzerine Orman Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. H. Turgut ŞAHİN söz alarak, ORMA A.Ş'nin son yıllarda kendi bölümleri için kontenjan açmadığını, bu sebeple başvuru olmadığını belirtmesi üzerine SELÇUK, gelen adayların işe devam etmemeleri sonucu artık kontenjan vermediklerini, ancak bundan sonra yine Orman Fakültesi için kontenjan açacaklarını ifade etmiştir.

Türkiye Ormancılar Derneği Batı Akdeniz Şubesi Başkanı Mustafa Necati BAŞ uygulamanın akılda kalıcılık bakımından teorik bilgilerden daha etkili olduğunu belirterek, uygulamalı eğitimin başarıyı arttıracığını belirtmiştir. Ayrıca, Hasan TÜRKYILMAZ'ın Orman Fakültesi öğrencilerinin 1. sınıftan itibaren yaz döneminde istihdam ettirilmesi fikrini faydalı bulduğunu belirterek, bu durumun üniversite giriş puanlarını yükselteceğini ifade etmiştir.

Prof. Dr. Tuncay NEYİŞCİ işletmede mesleki eğitim modelinin ormancılık eğitimi için çok önemli olduğunu, bu eğitim modelinin içeriği konusunda çalışmalar yapılarak içeriğinin geliştirilmesi gerektiğini belirtmiştir. Ayrıca paydaşların daha da genişletilmesi gerektiğini, mesela belediye gibi kurumlardan da paydaşların bu toplantıda bulunması gerektiğinin altını çizmiştir.

Orman Mühendisleri Odası Batı Akdeniz Şubesi Başkanı Emin DEMİR, 7+1 uygulamasının çok yerinde ve kıymetli bir eğitim modeli olduğunu belirterek, bu kapsamda Isparta Orman Bölge Müdürlüğü ile imzalanan protokolün, diğer bölge müdürlükleri ile de yapılması konusunda öğrencilerin taleplerinin olduğunu belirtmiştir. Ayrıca, orman mühendislerinin yalnızca kamuda istihdam edilmesi gibi bir durumun olmadığını, özel sektörde de birçok olanakların bulunduğunu ifade etmiştir. Bunun üzerine Prof. Dr. Hasan ALKAN, işletmede mesleki eğitimin şu aşamada neden yalnızca Isparta Orman Bölge Müdürlüğü ile sınırlı olduğunu açıklayarak, eğitim programlarının hazırlanmasının oldukça emek yoğun bir süreç olduğunu ve bunu Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'nün özverili çalışmaları ile birlikte şekillendirildiğini, bu eğitim modelinin sağlıklı bir şekilde uygulanabilmesi için, şimdilik Isparta OBM sınırları içinde kaldıklarını belirtmiştir. Orman Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. H. Oğuz ÇOBAN 7+1 süreci konusunda şu anda bir oryantasyon sürecinde olduklarını, süreç boyunca hem Orman Fakültesinin hem de Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'nün tecrübe edindiğini belirterek, ileride yeni bir planlamanın düşünülebileceğinin altını çizmiştir.

Isparta Orman Bölge Müdür Yardımcısı Hasan ASLAN 7+1 modeli kapsamında, işyeri eğitimlerinin Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'nde yürütülmesinde, kurum çalışanları olarak oldukça memnun olduklarını, bu durumu kesinlikle ekstra bir iş yükü olarak görmediklerini belirterek, ISUBÜ Orman Fakültesinin de fiziki olarak burada bulunması sebebiyle ilk tecrübelerin burada edinilmiş olmasının doğal olduğunu ifade etmiştir. ASLAN, konaklama konusunda bazı sıkıntıların yaşandığını, Kredi Yurtlar Kurumu ile görüşülerek öğrenciler için belirli bir kontenjan ayrılması hususunda yapılacak olan bir çalışmanın, konaklama konusundaki sıkıntıların çözülmesinde faydalı olabileceğini belirtmiştir.

ISUBÜ Orman Fakültesi Dekan Yardımcısı Prof. Dr. Yasin KARATEPE işyeri eğitimi konusunda kurumlararası koordinasyonun kolay olması sebebiyle Isparta Orman Bölge Müdürlüğü'nün tercih edildiğini belirtmiştir. İşletmede

mesleki eğitiminin şu aşamada neden özel mühendislik bürolarında veya özel sektördeki firmalarda yapılmadığı konusundaki açıklamalarında, özel mühendislik bürolarının kendi uzmanlık konularına kanalize olduğunu, bu konuda yalnızca kendi uzmanlık alanlarında öğrencileri eğitebileceğini, buna karşın orman işletme şefliklerinde gösterilen eğitimlerin, tüm ormancılık disiplinlerini kapsayan genel bir eğitim olduğunu belirterek, 7+1 modeli kapsamında öncelikle, temel ve genel bir eğitim alınması gerektiğini, uzmanlaşma eğitimi süreci olarak lisansüstü dönemin düşünülmesi gerektiğini ifade etmiştir.

Mehmet ÜNAL, ÜNSE Mühendislik Firması adına 7+1 eğitim modelinin çok önemli olduğunu ve başarı getireceğine inandığını belirterek, kendi gözlemleri itibariyle bu eğitim modelinin uygulayıcılar tarafından oldukça ciddiye alındığını ve başarılı olacağını belirtmiştir. Ayrıca Hasan TÜRKYILMAZ tarafından önerilen, tüm öğrencilere burs verilmesi fikrini de oldukça önemli bulduğunu ve kendisinin de bu fikre katıldığını belirtmiştir.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ramazan ÖZÇELİK, üniversitelerin artık bir kalite sistemine dahil olduklarını ve bu kalite sistemi kapsamında bazı yükümlülüklerin ortaya çıktığını ifade etmiştir. ÖZÇELİK, söz konusu kalite süreçlerinde planlama, uygulama, kontrol ve önlem alma aşamasında (PUKÖ döngüsü) Danışma Kurulunun görüş ve önerilerine ihtiyaçları olacağını belirtmiştir. Ayrıca yeni ders tekliflerinde mutlaka Danışma Kurulunun görüş ve önerilerine başvuracaklarını ifade etmiştir.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yılmaz ÇATAL, öğrencilerin özel sektörde işletmede mesleki eğitim yaptırılması konusunda yapmış olduğu açıklamalarda, orman mühendisliğinin bir ekosistem yönetimi olduğunu, ekosistem yönetilirken de lisans düzeyinde uzmanlaşma kavramını yerinde bulmadığını, uzmanlaşmanın ancak lisans eğitiminden sonra olması gerektiğini, bununla beraber lisans eğitiminden sonra yüksek lisans, doktora, sertifikalı eğitim vb. programlarla mutlaka uzman ihtiyacının karşılanmasının gerektiğini vurgulayarak, bu bağlamda orman mühendisliği bölümü öğrencilerinin mesleki eğitimlerinin Orman Bölge Müdürlükleri kapsamında yürütülmesinin daha uygun olabileceğini belirtmiştir.

Orman Mühendisleri Odası Başkanı Hasan TÜRKYILMAZ söz alarak Yaban Hayatı Ekolojisi ve Yönetimi Bölümü konusunda yapmış olduğu açıklamalarda, Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü, Av ve Yaban Hayatı Daire Başkanlığı personel alımında, 2 yıllık eğitim görmüş mezunlar tekniker sınıfında işe alınırken, 4 yıllık örgün eğitim almış olmalarına rağmen mezuniyetleri bölüm mezunu şekilde olduğu için ancak idari kökenli düz memur statüsünde istihdam ettirebildiklerini, bu sorunun YÖK tarafından çözümünün gerçekleştirilebileceğini, bu bölümden mezun olanların mühendis unvanları olmadığı için Orman Mühendisleri Odası'na da üye olamadıklarını belirtmiştir.

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Orman Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hasan ALKAN, katılımcılara görüş ve katkılarından dolayı teşekkür ederek toplantıyı sonlandırmıştır.

